

Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Banenafspraken 3e kwartaal 2023](#)
- [Kritiek op wetsvoorstel vereenvoudiging Banenafspraken zwelt aan. Werkgevers noemen plannen 'stap terug'](#)
- [Resultaten Banenafspraken publieke sectoren](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)

OP NAAR DE
125.000
BANEN

Banenafspraken derde kwartaal 2023

84.470

Banengroei t.o.v. 2012

In het derde kwartaal van 2023 kwamen er 1.567 banen in het kader van de Banenafspraken bij. In totaal zijn er nu 84.470 nieuwe banen gerealiseerd in de Banenafspraken-looptijd.

Het bedrijfsleven zorgde in juli, augustus en september vorig jaar voor 1.481 nieuwe Banenafspraken-banen, de overheid voor 734. Er werken op dit moment 350 mensen minder mensen in het kader van de Banenafspraken via een uitzend- of detachingsconstructie dan bij de 0-meting.

Reactie Op naar de 125.000 banen

Binnen de Banenafspraken zijn op dit moment bijna 85.000 banen gerealiseerd voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat is een indrukwekkend aantal in de loop van een nu negen jaar durend arbeidsmarktproject. Zowel overheids- als marktwerkgevers noteerden afgelopen kwartaal een plus.

De aantallen via uitzend- of detachingsconstructies (na lichte groei in het vorige kwartaal) liepen opnieuw verder terug. Deze daling is in elk geval deels te verklaren door het afnemende aantal mensen dat via SW-bedrijven aan het werk is en ook door regelgeving die het voor uitzenders minder aantrekkelijk maakt om met de doelgroep Banenafspraken aan de slag te gaan.

Fundamenteel is dat de doelstellingen van de Banenafspraken overeind blijven staan. Dat vraagt van alle betrokken partijen een extra inspanning. Aan de kant van werkgevers gaat het dan om blijvende aandacht voor het onderwerp en concrete baankansen voor mensen met een beperking. Voor publieke dienstverleners gaat het om transparante bestanden en kandidaten die klaar zijn om aan de slag te gaan. En bij de wetgever gaat het er dan om inclusie op de arbeidsmarkt op een effectieve manier te stimuleren.

Werkgevers: wet vereenvoudiging Banenafspraken 'is stap terug'

VNO NCW

MKB
Nederland

Werkgeversverenigingen VNO-NCW en MKB Nederland hebben duidelijk stelling genomen over het wetsvoorstel vereenvoudiging Banenafspraken.

De werkgevers schrijven in een brief aan kamercommissie Sociale Zaken: 'Het wetsvoorstel is in onze ogen een stap terug en doet geen recht aan de huidige stand van zaken en de intrinsieke inspanningen van werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan een reguliere baan te helpen.'

De kritiek van de werkgevers richt zich met name op twee punten: het voorgestelde quotumsysteem en het eventuele opheffen van het onderscheid tussen markt en overheid. [Lees verder>>](#)

De kritiek op het wetsvoorstel zwelt hiermee aan. Eerder waren de Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) al kritisch: ZPW commiteert zich aan de doelen van de Banenafspraken, maar dringt aan op een snelle samenvoeging van overheid en markt en wil dat inkoop meetelt bij de inkoopende partij. [Lees verder>>](#)

In haar column over dit onderwerp schreef ZPW-bestuurder Manita Koop: "Als werkgever wil de overheid zich van zijn goede kant laten zien. Als wetgever maakt dat de overheid dat moeilijk." [Lees verder>>](#)

Aart Van der Gaag - Banenafspraken boegbeeld voor het bedrijfsleven - liet ook zijn ongenoegen blijken: 'Vereenvoudiging is dringend nodig. Maar niet op deze manier.' [Lees verder>>](#)

Resultaten Banenafspraken publieke sectoren

Staatssecretaris Alexandra van Huffelen van BZK heeft de Tweede Kamer geïnformeerd over de voortgang van de realisatie van de Banenafspraken binnen de sector Rijk en de overige overheids- en onderwijssectoren.

De Rijksoverheid blijft achter op de aantallen van het wettelijke quotum. De doelstelling over 2022 was het realiseren van in totaal 5.144 banen. Eind 2022 waren in het totaal 3.749 banen gerealiseerd binnen het Rijk. [Lees verder>>](#)



Inclusief nieuws

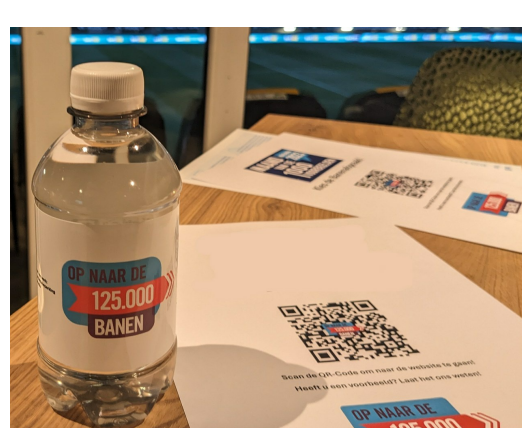
- [College voor de Rechten van de Mens: lappendeken van gelijkebehandelingswetten gegroeid.](#)
- [SZW: kloof tussen de arbeidsmarktpositie van mensen met en zonder migratieachtergrond](#)
- [Proefschrift onderzoekt meetinstrument voor beperkte werkcapaciteit](#)
- [Herziening Participatiewet nodig om te zorgen voor bestaanszekerheid](#)
- [Routekaart Banenafspraken primair onderwijs](#)
- [SER: meer aandacht voor gezondheid](#)
- [Ruimte voor Werkbrigade](#)
- [Ieder\(in\) prioriteit mensen met een beperking of chronische ziekte](#)
- [Waterschappen herschikken ondersteuning Banenafspraken](#)
- [Onduidelijk hoeveel mensen met een arbeidsbeperking een baan hebben in het primair en voortgezet onderwijs](#)
- [Belastingdienst: meer dan 1.210 Banenafspraken-banen](#)
- [Brede oproep positie mensen met beperking aan informateur en partijen](#)

Vraag van de Maand

Ook deze maand bereiken ons weer de nodige vragen rond de Banenafspraken. Deze maand uitgelicht de vraag:

- [Welke plannen zijn er om de infrastructuur van de SW-bedrijven te versterken?](#)

Op naar de 125.000 banen



Project 'Op naar de 125.000 banen' informeert en inspireert werkgevers, zowel overheidswerkgevers als het bedrijfsleven, om te voldoen aan de doelstellingen uit de Banenafspraken. Het project is opgezet door werkgeversverenigingen en wordt ondersteund door verschillende ministeries.

[Het actuele inclusieve nieuws wordt bijgehouden op de website \[>>\]\(http://www.opnaarde125000.nl\)](#)

Deze Nieuwsbrief Banenafspraken wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt (overheids)werkgevers bij de uitvoering van de Banenafspraken. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn



X



Website