

Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Banenafpraak in internationaal perspectief](#)
- [In gesprek met SZW](#)
- [Wet 'gelijke kansen' sneuvelt in Eerste Kamer](#)
- [Rapport Octas arbeidsdeelname](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)



Banenafpraak 'abroad'



Gezocht: faire kans voor mensen met een arbeidsbeperking

Nederland is niet het enige land met uitdagingen voor werk door mensen met een beperking. We starten met een serie over de alternatieven die in het buitenland zijn gevonden om mensen volwaardig mee te laten doen op de arbeidsmarkt.

In het eerste deel laten we ons inspireren door goede voorbeelden in het buitenland en bekijken we eens wat cijfers. Maar welke cijfers

ook worden gemeten, feit is dat veel mensen met een handicap nog steeds geconfronteerd worden met belemmeringen. Niet in het minst als het om deelname aan werk en dus de toegang tot banen gaat.

[Lees hier deel 1: Internationale inspiratie](#)

Het vervolg van de serie richt zich op de Amerikaanse mentaliteit en de rol van de ILO en het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

[Lees hier deel 2: Tips uit Amerika, sociale pijler in Europa](#)

In gesprek met SZW: Uitvoerders zien uit naar balans in Participatiewet

Onder uitvoerders in met name gemeenten bestaat grote belangstelling voor het van kracht worden van de Participatiewet in balans.

Dat bleek bij het door de Programmaraad georganiseerde online gesprek met SZW. De minister, Carola Schouten voor Participatie, hoopt het voorstel nog voor de zomer in te dienen.

[Lees verder>](#)

Wet gelijke kansen bij werving en selectie sneuvelt in Eerste Kamer

De Wet die gelijke kansen bij werving en selectie moest bevorderen heeft in de Eerste Kamer geen politieke meerderheid gekregen.

Bij de eindstemmingen bleken SGP, PVV, FvD, VVD, JA21, BBB en 50plus tegen – en werd het veelbesproken wetsvoorstel verworpen.

[Lees verder>](#)

Octas: Succesvolle arbeidsdeelname afhankelijk van contract

Mensen met arbeidsbeperkingen zonder vast contract komen moeilijk aan werk, ondanks financiële prikkels in het stelsel.

Dat is een van de conclusies uit het eindrapport van de Onafhankelijke commissie toekomst arbeidsongeschiktheidsstelsel (OCTAS) die een advies samenstelde over varianten voor een arbeidsongeschiktheidsstelsel. Sociale partners, uitvoeringsorganisaties, professionals, cliëntenorganisaties en de politiek mogen er nu verder mee..

[Lees verder>>](#)



Het kabinet reageerde op dit rapport en zegt 'alles in het werk te stellen om ervoor te zorgen dat een volgend kabinet snel maatregelen kan nemen voor het arbeidsongeschiktheidsstelsel.'

[Lees verder>>](#)

Monitor diversiteit en inclusie bij het Rijk openbaar



Staatssecretaris Alexandra van Huffelen van BZK heeft alle monitorrapportages over diversiteit en inclusie bij het Rijk als werkgever openbaar gemaakt.

Zij deed dat naar aanleiding van een verzoek op basis van de Wet open overheid (Woo).

[Lees verder>>](#)

De monitorrapportages over diversiteit en inclusie bij het Rijk als werkgever, bevatten een schat aan losse gegevens. Ze bieden ook een doorkijkje van de ontwikkeling door de jaren heen. Wij maakten een scan.

[Lees verder>>](#)

Inclusief nieuws

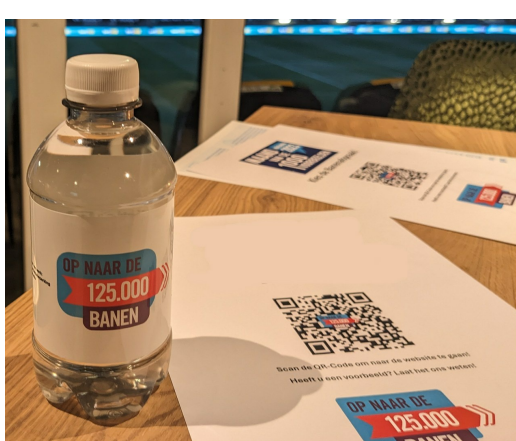
- [Veilige stappen met Sijmpel Switchen](#)
- [Uitreiking Bridge of Fame Award 2024](#)
- [Rotterdam scherpt social return aan](#)
- [Jumbo Panningen wint Cedris Waarderingsprijs 2024](#)
- [Algoritmes en platformen voor matches](#)
- [NVWA ver met de banenafpraak](#)
- [Webinarserie 'Op naar de 125.000 banen' en andere inclusieve evenementen in de agenda>>](#)

Vraag van de Maand

Ook deze maand bereikten ons weer de nodige vragen rond de Banenafpraak. Deze maand uitgelicht de vraag:

- [Recht op loonkostenvoordeel mee bij wisseling van werkgever?](#)

Op naar de 125.000 banen



Project 'Op naar de 125.000 banen' informeert en inspireert werkgevers, zowel overheidswerkgevers als het bedrijfsleven, om te voldoen aan de doelstellingen uit de Banenafpraak. Het project is opgezet door werkgeversverenigingen en wordt ondersteund door verschillende ministeries.

Het actuele inclusieve nieuws wordt bijgehouden op de website www.opnaarde125000.nl>>

[Hier vindt u ook de kalender met komende activiteiten>>](#)

Deze Nieuwsbrief Banenafpraak wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt (overheids)werkgevers bij de uitvoering van de Banenafpraak. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn



X



Website

Deze e-mail is verzonden naar [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u opnaarde125000banen@outlook.com toe aan uw adresboek.

