

Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Banenafspraken tweede kwartaal 2023](#)
- [Vereenvoudiging Banenafspraken](#)
- [& reactie Aart van der Gaag](#)
- [Minister Schouten: mensen leven niet in systeem](#)
- [Moderna: inclusie omdat het past](#)
- [Jobcoaching onder de loep](#)
- [Maand van de 1000 Voorbeelden 2023](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)



Banenafspraken tweede kwartaal 2023

In het tweede kwartaal van 2023 kwamen er 3.039 banen in het kader van de Banenafspraken bij. In totaal zijn er nu 82.904 nieuwe banen gerealiseerd in de Banenafspraken-looptijd. Dit blijkt uit het dashboard Banenafspraken van UWV. [Lees verder>>](#)

Vereenvoudiging Banenafspraken

Minister Carola Schouten voor Participatie heeft het Wetsvoorstel vereenvoudiging banenafspraken en quotumregeling naar de Tweede Kamer gestuurd.

Aart Van der Gaag - Banenafspraken boegbeeld voor het bedrijfsleven - reageert in een column: 'Deze vereenvoudiging is een verslechtering.'

Volgens haar staat bij iedereen voorop dat de 125.000 extra banen er moeten komen. [Lees verder>>](#)

De uitvoerbaarheid verbetert niet wezenlijk en de doelgroep blijft te beperkt. [Lees verder>>](#)

Minister Schouten: 'Mensen leven niet in een systeem'



Vertrekkend minister Carola Schouten voor onder meer Participatie hoopt dat de nieuwe Kamer wil blijven zoeken naar hoe de politiek systeemwerkelijkheid met de echte wereld kan verbinden.

'Want mensen leven niet in een systeem'. [Lees verder>>](#)

Jobcoaching onder de loep

Jobcoaching is een waardevol instrument om mensen met een arbeidsbeperking duurzaam aan het werk te houden. Maar er liggen grote knelpunten die moeten worden aangepakt. Een herziening van het jobcoachingsysteem is essentieel.

UWV deed onderzoek naar knelpunten en mogelijke verbeteringen bij jobcoaching. [Lees verder>>](#)

Uit de inclusieve praktijk

Moderna: inclusie omdat het past

Bij Moderna werken rond de 600 mensen. Circa 50 daarvan hebben een indicatie Banenafspraken. Er is een leerafdeling, voor mensen die nog een grotere afstand tot werk hebben. Sommigen van hen stromen uit. Anderen blijven binnen de onderneming.



Interview met HR-manager Mariek van Gils en interne jobcoach Marcel Wind over de werkwijze van een bedrijf dat heeft ontdekt dat inclusie past. [Lees verder>>](#)

Inclusief nieuws

- [Diversiteit en inclusie bij Rijksinkoop samenwerking](#)
- [Rechtsbescherming mensen met een beperking](#)
- [Schrikt SW-beleid af?](#)
- [Gemeenten en VN-verdrag Handicap](#)
- [Monitor Charter Diversiteit 2022](#)
- [Knelpunten bij arbeidsongeschiktheid?](#)
- [Regie gevraagd in cao-conflict ontwikkelbedrijven](#)
- [Jongeren in het primair onderwijs](#)
- [Onvoldoende invloed van burgers bij participatie](#)

Maand van de 1000 Voorbeelden 2023

Volgende week begint de Maand van de 1000 Voorbeelden 2023. Het overkoepelende thema van dit jaar is de slogan: '**Kies de Banenafspraken**'. En onder deze vlag worden in november talloze evenementen georganiseerd.

- [Kijk hier voor het evenementenoverzicht>>](#)
- [Klik hier om het nieuwe logo te downloaden>>](#)
- [Klik hier voor het laatste 1000 Voorbeelden nieuws>>](#)

1000 Voorbeelden columns Aart van der Gaag: Kies de Banenafspraken



'Kies de Banenafspraken', wat zijn de redenen om dat te doen? Wie zou zich door deze slogan aangesproken moeten voelen? Welke Banenafspraken-elementen zouden breder inzetbaar zijn en wat is er nodig om de Banenafspraken te verbeteren?

Over deze en andere vragen buigt boegbeeld Aart van der Gaag zich in de aanloop naar de Maand van de 1000

Voorbeelden - en de verkiezingen - in een speciale columnserie.

1. [Kies de Banenafspraken](#)
2. [Programma voor een inclusieve arbeidsmarkt](#)
3. [De waarde en de kosten van werk](#)
4. [Zorg voor inzichtelijk bestand](#)
5. [Kies voor eenvoud](#)
6. [De moed om het simpel te houden](#)

1000 Voorbeelden analyse partijprogramma's

Kies de Banenafspraken is een oproep aan werkgevers en bemiddelaars, maar natuurlijk ook aan de politiek. Op zoek naar een antwoord op de plannen van de politieke partijen, hebben wij de diverse verkiezingsprogramma's uitgekamd.

- [VVD: actievere rol gemeenten](#)
- [D66: jobcoaching voor bredere groep](#)
- [GroenLinksPVDA: arbeid als motor van participatie](#)
- [CDA: iedereen de ondersteuning die het beste past](#)
- [PVV | DENK | FvD: bondige stellingnames](#)
- [SP: ieder werk moet lonen](#)



Deze Nieuwsbrief Banenafspraken wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt (overheids)werkgevers bij de uitvoering van de Banenafspraken. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de maand, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn X Website

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#). Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u opnaarde125000banen@outlook.com toe aan uw adresboek.

