

## Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Werkgevers en Kamerleden in gesprek over banenafspraken](#)
- [Banenafpraak vierde kwartaal 2023](#)
- [Workshop banenafpraak en hogeropgeleiden](#)
- [MBO-school doet banenafpraak 'van nature'](#)
- ['Banenafpraak abroad': Vlaanderen](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)



## Werkgevers in gesprek met Tweede Kamerleden over banenafpraak



**Minister Schouten (Participatie) heeft een wetsvoorstel tot vereenvoudiging van de banenafpraak en de quotumregeling aan de Tweede Kamer gezonden.**

De Tweede Kamer zal hier naar verwachting op korte termijn over in debat gaan. Samen met De Normaalste Zaak faciliteren we hierover gesprekken tussen werkgevers en Tweede Kamerleden. In april vonden de eerste bijeenkomsten met Tweede Kamerleden Tjebbe van Oostenbruggen (NSC) en met Mohammed Mohandis (GroenLinks-PvdA) plaats.

Werkgevers uit verschillende branches, maar met dezelfde ambitie: zoveel mogelijk mensen aan het werk krijgen, niet alleen binnen de banenafpraak, maar ook daarbuiten. Gezamenlijk werden de drie belangrijkste knelpunten geformuleerd:

- Kandidaten uit de doelgroep niet goed in beeld bij gemeenten
- De doelgroep is te klein
- Te veel onduidelijke en administratieve rompslomp

[Lees verder over de gesprekken tussen werkgevers en Tweede Kamerleden>>](#)

## Banenafpraak vierde kwartaal 2023

**Tot en met het vierde kwartaal van 2023 realiseerden markt- en overheidswerkgevers 86.264 nieuwe banen in het kader van de Banenafpraak. 76.258 daarvan bij het bedrijfsleven en 10.835 bij de overheid.**

In het vierde kwartaal kwam er bij het bedrijfsleven 2006 banen bij, bij overheidswerkgevers 267. Het aantal banen op basis van detacheer- of uitzendconstructies daalde opnieuw, er waren in het laatste kwartaal van vorig jaar 480 van zulke banen minder dan het voorafgaande kwartaal.

[Lees verder>](#)

## Workshop banenafpraak en hogeropgeleiden

**Wat is er nodig om meer hoger opgeleiden met een beperking een gewaardeerde werkplek te bieden?**

Die vraag stond centraal in de 'Op naar de 125.000 banen'-workshop die ervaringsdeskundige Sven Romkes van de Goldschmeding gaf.

Hoe nodig het is om hier aandacht aan te geven blijkt wel uit de aantallen. Tussen de 10 en 15 procent van de mensen in het doelgroepregister, is hoger opgeleid.

Spijtig genoeg valt al bij de opleidingen meer dan de helft van deze bijzondere groep mensen af, in die zin dat zij hun hbo- of universitaire opleiding niet afmaken. Op niveau leren lukt nog wel, maar bij de stages loopt het vaak mis

[Lees verder>>](#)



## Mbo-school in Tiel doet 'banenafpraak van nature'

**ROC Rivor een van de kleinere mbo-instellingen in Nederland en scoort bovengemiddeld goed bij het realiseren van banenafpraak-banen.**

Hoe doet deze school uit Tiel dat?

[Lees verder>>](#)

## Banenafpraak 'abroad': Vlaanderen

**Hoe probeert Vlaanderen (in België zijn de gewesten verantwoordelijk voor het arbeidsmarktbeleid) de arbeidsmarktparticipatie van mensen met een beperking te stimuleren?**

Derde deel in reeks met internationaal perspectief: 'banenafpraak abroad'.

[Lees verder>](#)

## Inclusief nieuws

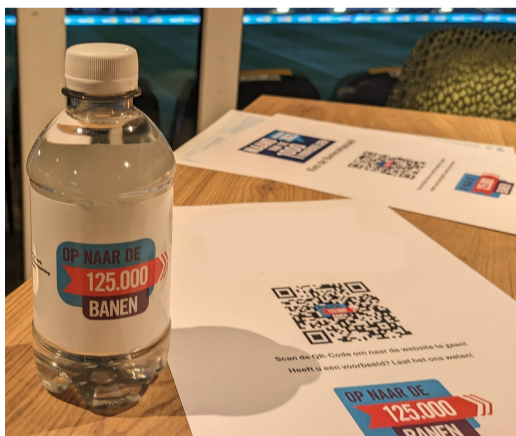
- [Miljard voor sociaal ontwikkelbedrijven](#)
- [Werkcentra door heel Nederland](#)
- [Podcast: de wereld achter het begrip 'Diversiteit en Inclusie'](#)
- [Inzet van jobcoaches neemt af](#)
- [Lage-inkomensvoordeel voor werkgevers vervalt](#)
- [Webinarserie 'Op naar de 125.000 banen' en andere inclusieve evenementen in de agenda>>](#)

## Vraag van de Maand

Ook deze maand bereikten ons weer de nodige vragen rond de Banenafpraak. Deze maand uitgelicht de vraag:

- [Wie won Bridge of Fame Award 2024?](#)

## Op naar de 125.000 banen



Project 'Op naar de 125.000 banen' informeert en inspireert werkgevers, zowel overheidswerkgevers als het bedrijfsleven, om te voldoen aan de doelstellingen uit de Banenafpraak. Het project is opgezet door werkgeversverenigingen en wordt ondersteund door verschillende ministeries.

[Het actuele inclusieve nieuws wordt bijgehouden op de website \[www.opnaarde125000.nl\]\(http://www.opnaarde125000.nl\)>>](#)

[Hier vindt u ook de kalender met komende activiteiten>>](#)

*Deze Nieuwsbrief Banenafpraak wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt (overheids)werkgevers bij de uitvoering van de Banenafpraak. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.*

*[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: [opnaarde125000banen@outlook.com](mailto:opnaarde125000banen@outlook.com)*



LinkedIn



X



Website

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u [opnaarde125000banen@outlook.com](mailto:opnaarde125000banen@outlook.com) toe aan uw adresboek.

