

Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Banenafspraken in 2023](#)
- [Werkgevers: banenafspraken-cijfers gemiste kans](#)
- [Werkkamer pal achter banenafspraken](#)
- [Arbeidsinspectie: sterke twijfels inzetbaarheid mensen in doelgroepregister](#)
- [Werk lukt niet voor voor fors deel doelgroep banenafspraken](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)



Banenafspraken in 2023



Binnen de banenafspraken kwamen er in 2023 85.665 extra banen bij voor mensen met een arbeidsbeperking.

Dat schreef staatssecretaris Nobel aan de Tweede Kamer. Het bedrijfsleven zorgde in de banenafspraken periode voor 74.000 banen (doelstelling was 80.000). Bij de overheid werden sinds 2015 ruim 11.600 banen gerealiseerd (doelstelling 25.000 banen). [Lees verder>>](#)

Volgens VNO-NCW en MKB-Nederland is het niet halen van de banenafspraken-cijfers een gemiste kans, maar geen verrassing. Het is voor werkgevers namelijk steeds moeilijker om kandidaten te vinden. [Lees verder>>](#)

Partijen in De Werkkamer (het overlegorgaan van werkgevers en vakbonden in de Stichting van de Arbeid en de VNG) laten weten sterk geïnteresseerd te blijven aan de banenafspraken, maar zich tegelijkertijd zorgen te maken over de achterblijvende groei. [Lees verder>>](#)

Arbeidsinspectie: sterke twijfel of deel mensen in doelgroepregister kan werken

De Nederlandse Arbeidsinspectie onderzocht waarom een deel van de mensen in het doelgroepregister banenafspraken niet aan het werk komt en heeft stevige twijfel over het arbeidsvermogen van tenminste een deel van de mensen in het doelgroepregister.

In het rapport 'Op papier arbeidsvermogen, in de praktijk geen reële kans op werk' analyseerde de Nederlandse Arbeidsinspectie met name de doeltreffendheid van de ondersteuning door UWV en gemeenten aan mensen uit de doelgroep banenafspraken. [Lees verder>>](#)

Uit het rapport blijkt dat een aanzienlijk deel van de mensen uit het doelgroepregister lange tijd niet heeft gewerkt. Een deel van de klanten geeft zelf aan nu en in de toekomst niet te kunnen werken. En medewerkers van UWV en gemeenten geven aan dat een deel van de doelgroep niet kan werken. [Lees verder>>](#)

Staatssecretaris Jurgen Nobel geeft direct gevolg aan dit onderzoek. Hij schrijft dat 'we ons moeten realiseren dat wanneer mensen op dit moment niet bemiddelbaar zijn, dit gelukkig niet om een permanente situatie hoeft te gaan'. [Lees verder>>](#)

Onderzoek naar mensen uit langdurig niet aan het werk in de praktijk geen reële kans op werk. De doelgroep banenafspraken komen. Op papier arbeidsvermogen op werk. Onderzoek naar mensen die langdurig niet aan het werk arbeidsvermogen, in de praktijk

Op papier arbeidsvermogen, in de praktijk geen reële kans op werk

Op naar de 125.000 deze maand

Op naar de 125.000 banen verzorgde het segment "Aan de slag met de banenafspraken" in een webinar van Werkgeversservicepunt Holland Rijnland.

Het webinar was bedoeld om medewerkers van WSP en andere publieke dienstverleners meer te vertellen over de banenafspraken. [Lees verder>>](#)

Leonore Nieuwmeijer van Op naar de 125.000 banen, was te gast in de podcastaflevering Inclusie op de werkvloer.

In de aflevering bespreekt Nieuwmeijer de kracht van inclusie en de diepe impact die dit kan hebben op de evenementenbranche. [Lees verder>>](#)

Banenafspraken in de praktijk

De banenafspraken maakt impact in de praktijk, concludeert opinieblad Forum, want 'werk is meedoen'. Het vraagt wel inzet van alle betrokkenen.

'Werk geeft structuur, voldoening. Maar het werkt niet als je alleen komt omdat het móet van de gemeente of van je moeder.' [Lees verder>>](#)

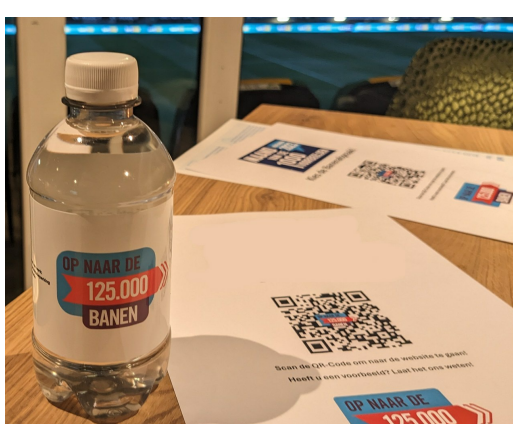
Inclusief nieuws en agenda

- [Tweede Kamer bespreekt vereenvoudiging banenafspraken in september](#)
- [Guusje ter Horst stopt als aanjager](#)
- [Scalabor en Gispren Presikhaaf Schoolmeubelen verlengen samenwerking](#)
- [Aart van der Gaag over vertrek: 'deze aanpak moet doorgaan'](#)
- [Overzicht banenafspraken 2015 – 2023](#)
- [Webinarserie 'Op naar de 125.000 banen' en andere inclusieve evenementen in de agenda>>](#)

Vraag van de Maand

Hoeveel banen heeft Binnenwerk inmiddels gerealiseerd?

Op naar de 125.000 banen



Project 'Op naar de 125.000 banen' informeert en inspireert werkgevers, zowel overheidswerkgevers als het bedrijfsleven, om te voldoen aan de doelstellingen uit de Banenafspraken. Het project is opgezet door werkgeversverenigingen en wordt ondersteund door verschillende ministeries.

[Het actuele inclusieve nieuws wordt bijgehouden op de website \[www.opnaarde125000.nl\]\(http://www.opnaarde125000.nl\)>>](#)

[Hier vindt u ook de kalender met komende activiteiten>>](#)

Deze Nieuwsbrief Banenafspraken wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt (overheids)werkgevers bij de uitvoering van de Banenafspraken. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn X Website

Deze e-mail is verzonden naar [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u opnaarde125000banen@outlook.com toe aan uw adresboek.

