

Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Maand van de 1000 Voorbeelden 2024](#)
- [Luide kritiek op wetsvoorstel vereenvoudiging banenafpraak](#)
- [Actieverklaring Inclusief Werkgeven](#)
- [Aanbevelingen VN rechten personen met beperking & het laatste inclusieve nieuws](#)



Maand van de 1000 Voorbeelden 2024



Banenafpraak de eindsprint

1000 Voorbeelden-agenda willen!

Ook dit jaren organiseren we in november de Maand van de 1000 Voorbeelden. Dit keer onder de noemer: Banenafpraak, de eindsprint.

De doelen van de banenafpraak zouden immers eind 2025 moeten zijn behaald. Daarom willen we nog een keer alles op alles zetten om de spotlight te zetten op werkgevers, die inclusief werven en de mensen, die binnen de banenafpraak aan het werk zijn.

Zo willen we zoveel mogelijk werkgevers bereiken en inspireren ook gebruik te maken van de talenten van mensen met een beperking!

De banenafpraak gaat de laatste meters in. Sprint met ons mee en laat ons weten met welke evenementen jullie op de

[Meer informatie en evenementen aanmelden>>](#)

Wet vereenvoudiging banenafpraak

Het wetsvoorstel vereenvoudiging banenafpraak stond in september op de agenda van de Tweede Kamer. De behandeling staat nu gepland tijdens de Maand van de 1000 Voorbeelden in november.

Het wetsvoorstel zou de banenafpraak eenvoudiger moeten maken, maar stuit op veel kritiek. In een serie vragen wij experts en betrokkenen om hun mening over de wet.

Roos Hoelen, specialist inclusieve arbeidsmarkt, noemt de wet gerommel in de marge en stelt 'het is te idioot voor woorden – het zijn verslechtingen voor mensen die net buiten de doelgroep banenafpraak vallen'.
[Lees verder>>](#)

Sander Post, directeur Concern voor Werk/Werkbedrijf Lelystad, is positiever: 'vanuit de economische wetmatigheid van de comparatieve kostenvoordelen kunnen we voorspellen dat deze aanpassingen het succes van de wet op de Banenafpraak zullen vergroten'.
[Lees verder>>](#)

'Het voorstel om de banenafpraak te vereenvoudigen is lang niet genoeg. Er moet een systeemverandering in gang worden gezet. Waarbij we de mensen centraal zetten, niet de werkgevers, niet de wethouders, niet de financiën. Het is een kwestie van willen en een kwestie van doen', zo reageert **Kitty Jong** (vicevoorzitter FNV).
[Lees verder>>](#)

Nico Blok (OmbudsSpits voor Werk en Participatie OADS) meent: 'Dit wetsvoorstel is niet de oplossing voor de grootste problemen die mensen met een arbeidsbeperking en werkgevers ervaren'.
[Lees verder>>](#)

Eerder dit jaar was er in de media ook al kritiek op het wetsvoorstel te lezen. En ook toen bogen verschillende experts zich over de plannen.
[Lees verder>>](#)



Actieverklaring inclusief werkgeven



Het bedrijfsleven maakt zich sterk voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen kan meedoen. Momenteel is de arbeidsmarkt nog onvoldoende toegankelijk voor mensen met een (arbeids)beperking, waardoor veel potentieel nog onbenut blijft.

Om dit te verbeteren en obstakels voor ondernemers weg te nemen, presenterden MKB-Nederland, VNO-NCW, NOC*NSF en

Missie H2 de Actieverklaring 'Inclusief werkgeven' tijdens de Paralympische Spelen in Parijs.
[Lees verder>>](#)

Inclusief nieuws en agenda

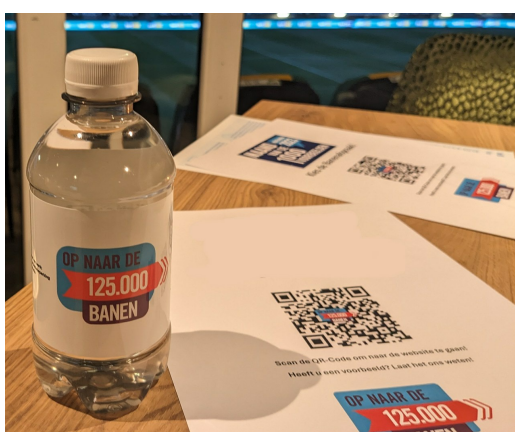
- [Kabinet wil top over aanpak krapte op de arbeidsmarkt](#)
- [Inclusieve arbeidsmarkt in begroting SZW](#)

- [VN-comité doet adviezen om rechten van mensen met beperking te verbeteren](#)
- [Gouden Prokkels 2024 uitgereikt](#)
- [Circulaire economie & andere evenementen in de agenda>>](#)

Vraag van de Maand

Wat gebeurde er vorig jaar tijdens de Maand van de 1000 Voorbeelden?

Op naar de 125.000 banen



Project 'Op naar de 125.000 banen' informeert en inspireert werkgever om te voldoen aan de doelstellingen uit de Banenafpraak. Het project is opgezet door werkgeversverenigingen.

Het actuele inclusieve nieuws wordt bijgehouden op de website [>>](http://www.opnaarde125000.nl)

[Hier vindt u ook de kalender met komende activiteiten>>](#)

Deze Nieuwsbrief Banenafpraak wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt werkgevers bij de uitvoering van de Banenafpraak. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief, die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn



X



Website

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u opnaarde125000banen@outlook.com toe aan uw adresboek.

