

## Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [40 uur werken, 36 uur loonkostensubsidie?](#)
- [SZW corrigeert fout in banenafspraken-aantallen](#)
- [VN toetst rechten personen met beperking](#)
- [Banenafpraak in de praktijk: VfPf](#)
- [Verhuizers en banenafpraak](#)
- [Is een 8,5 een slecht cijfer? Column Klaas Salverda](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)

OP NAAR DE  
**125.000**  
BANEN

## 40 uur werken, 36 uur loonkostensubsidie?



Participatiewet en banenafpraak

**In verschillende gemeenten lijkt een situatie te ontstaan waarbij werkgevers geen loonkostensubsidie meer krijgen voor het volledige aantal uur dat hun medewerkers werken.**

Dit omdat gemeenten verschillend omgaan met de overgangperiode naar het wettelijk minimumuurloon. Herkent

u dit, laat het ons weten!

[Lees verder>>](#)

## SZW corrigeert fout

**Er zijn gerectificeerde resultaten van de banenafpraak over 2023 naar de Tweede Kamer gestuurd. Daarin staat nu:**

'Uit de meting over 2023 blijkt niet alleen hoeveel banen bij een reguliere werkgever er zijn voor mensen uit de doelgroep. Onderdeel van de monitoring is ook het aantal mensen uit de doelgroep dat aan het werk is gegaan.

Het aantal mensen uit de doelgroep dat rechtstreeks of gedetacheerd werkt, is sinds de nulmeting gestegen met 72.250 personen, van 66.328 (nulmeting) naar 138.578 werkende mensen uit de doelgroep eind 2023.

[Lees verder>>](#)

## Op naar de 125.000 deze maand

**De doelgroep aan het werk in de verhuisbranche! Afgelopen maanden hebben Op naar de 125.000 banen en de Organisatie voor Erkende Verhuizers gekeken naar wat de branche al doet voor de doelgroep banenafpraak én gekeken bij een aantal goede voorbeelden.**

Middels een poll en bedrijfsbezoeken is in kaart gebracht wat wel en niet werkt, waar mensen uit de doelgroep ingezet worden én waar kansen liggen voor de toekomst.

Een analyse van deze poll, door banenafpraak-expert Leonore Nieuwmeijer, heeft geleid tot een eerste inschatting van de mogelijkheden voor verhuisbedrijven.

Nieuwmeijer gaat hier dieper op in in een interview voor Verhuizen, het vakblad. Dit interview is het eerste in een serie en maakt deel uit van de branche-aanpak zoals die de afgelopen periode is ontwikkeld door Op naar de 125.000 banen.

[Lees verder>>](#)

**VERHUIZEN**



WAARDEVOLLE ARBEIDSKRACHTEN  
UIT ONVERWACHTE HOEK

## Column Klaas Salverda: krijgt de banenafpraak een onvoldoende?



**"Stel je zit op school. Je doet je best op een proefwerk met allemaal ingewikkelde naamvallen of in mijn geval scheikunde. Je haalt een 8,5 en krijgt gelijk een draai om je oren. Dat is wat er op het ogenblik met uitvoerders van de banenafpraak gebeurt."**

Dit schrijft Klaas Salverda (redacteur banenafpraak) in zijn column over de vraag: faal je als je niet voor 100% slaagt?

[Lees verder>>](#)

## Rechten personen met handicap: VN hikt tegen rol gemeenten aan

**Het VN-comité voor de rechten van personen met een handicap toetste in Genève ons land op de uitvoering van het VN-Verdrag Handicap.**



**Alliantie  
VN-verdrag Handicap**

Een brede delegatie van overheidsvertegenwoordigers, belangenorganisaties maar ook het Nederlands College voor de Rechten van de Mens was naar Genève afgereisd. Ook de banenafpraak was onderwerp van gesprek.

[Lees verder>>](#)

Wereldwijd zijn er naar schatting een miljard mensen met een beperking. Het Comité voor de Rechten van Personen met een Handicap (CRPD) is het orgaan van onafhankelijke deskundigen dat toezicht houdt op de uitvoering van het Verdrag door de VN-staten die partij zijn.

[Lees verder>>](#)

## Banenafpraak in de praktijk

**Wat is duurzame inzetbaarheid precies? Hoe raakt dit aan het inclusiever maken van de arbeidsmarkt en hoe kunnen werkgevers hiermee aan de slag? Hierover vertelt Judy van den Berg, beleidsmedewerker kennis en innovatie van VfPf.**

VfPf (het Vervangingsfonds/Participatiefonds) adviseert primair onderwijs over inclusie en toekomstbestendigheid.

[Lees verder>>](#)

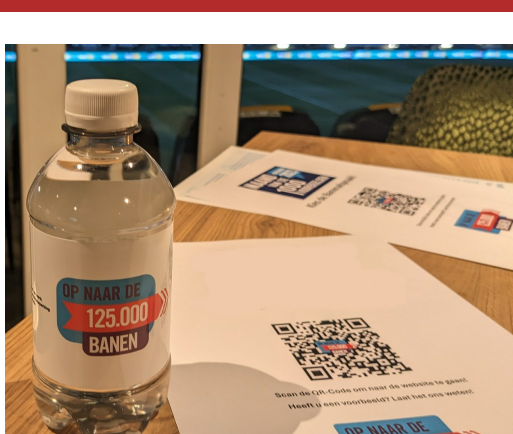
## Inclusief nieuws en agenda

- [Banenafpraak-cijfers 2023 deze zomer gepubliceerd](#)
- [Reactie werkgevers: gemiste kans](#)
- [Reactie Werkkamer: pal achter banenafpraak](#)
- [EWMagazine over werken met autisme](#)
- [Praktijkvoorbeeld belastingdienst](#)
- [Nieuwe inzet Breda duurzaam werk mensen met arbeidsbeperking](#)
- [Netwerkevent inclusieve arbeidsmarkt tijdens Paralympische Spelen & andere evenementen in de agenda>>](#)

## Vraag van de Maand

### Is het arbeidsvermogen van mensen in de doelgroep banenafpraak bekend?

## Op naar de 125.000 banen



Project 'Op naar de 125.000 banen' informeert en inspireert werkgevers, zowel overheidswerkgevers als het bedrijfsleven, om te voldoen aan de doelstellingen uit de Banenafpraak. Het project is opgezet door werkgeversverenigingen en wordt ondersteund door verschillende ministeries.

Het actuele inclusieve nieuws wordt bijgehouden op de website [>>](http://www.opnaarde125000.nl)

[Hier vindt u ook de kalender met komende activiteiten>>](#)

*Deze Nieuwsbrief Banenafpraak wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project ondersteunt (overheids)werkgevers bij de uitvoering van de Banenafpraak. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief, die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.*

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: [opnaarde125000banen@outlook.com](mailto:opnaarde125000banen@outlook.com)



LinkedIn



X



Website

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u [opnaarde125000banen@outlook.com](mailto:opnaarde125000banen@outlook.com) toe aan uw adresboek.

