

Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Lelystad en de banenafspraken](#)
- [Terugblik Maand van de 1000 Voorbeelden 2024](#)
- [Wetsvoorstel vereenvoudiging banenafspraken](#)
- [Arbeidsparticipatie mensen met beperking in 2023](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)



Lelystad: uitwerking banenafspraken met fijnmazige aanpak



In de beleidstorens in Den Haag zitten ze wel eens met hun handen in het haar. Nou ja, vast wel vaker dan wel eens, maar het gaat nu om de inclusieve arbeidsmarkt. Hoe bereiken we de werkgevers? Hoe verbinden we scholen en bedrijven? In Lelystad hebben ze een antwoord gevonden: het Lelystad Akkoord.

Interview met campagnemanager Irene Medema: "We worden door werkgevers en scholen als een neutrale partij gezien. Vanuit

het gedeelde belang staan wij voor die inclusieve arbeidsmarkt."

[Lees verder>>](#)

Wet vereenvoudiging banenafspraken

Het wetsvoorstel vereenvoudiging banenafspraken wordt begin 2025 behandeld in de Tweede Kamer.

Het wetsvoorstel zou de banenafspraken eenvoudiger moeten maken, maar stuit op veel kritiek. In een serie vragen wij experts en betrokkenen om hun mening over de wet.

'De banenafspraken en alles wat erbij hoort is veel te ingewikkeld is gemaakt. Dat moet eenvoudiger', vindt inclusief werkgever **Gerwin de Vries**. 'En de nu voorgestelde wetswijziging is echt een druppel op een gloeiende plaat.' [Lees verder>>](#)

Lees in ons 'dossier wetsvoorstel vereenvoudiging banenafspraken' ook de eerder verschenen columns van o.a. MKB Nederland voorman **Jacco Vonhof**, **Marcel Bos** (programmacoördinator Fryslân Werkt), **Marcel Hielkema**, regionaal overleg VNO-NCW, **Roos Hoelen**, specialist inclusieve arbeidsmarkt, **Sander Post**, directeur Concern voor Werk/Werkbedrijf Lelystad, **Kitty Jong** (vicevoorzitter FNV), **Nico Blok** (OmbudsSpits voor Werk en Participatie OADS) [Lees verder>>](#)



Maand van de 1000 Voorbeelden 2024



November was traditiegetrouw de Maand van de 1000 Voorbeelden. Met dit jaar als motto: banenafspraken, de eindsprint en als conclusie dat dit banenplan nog steeds het omarmen waard is.

De vier weekberichten bieden een alomvattend beeld van de activiteiten in ruim 80 columns, podcasts en interviews, met natuurlijk veel aandacht voor de meer dan 60 evenementen

met in totaal een slordige 5000 bezoekers.

[Lees verder>>](#)

Inclusief nieuws en agenda

- [Rabobank zet voorzieningen banenafspraken op een rijtje](#)
- [Voortgang banenafspraken Rijk 2023](#)
- [Banenafspraken publieke sectoren 2023](#)
- [Beoordeling Wajong-uitkeringen](#)
- [Aankomende veranderingen WtI](#)
- [Stand van zaken nationale strategie VN-verdrag Handicap](#)
- [Wetsvoorstel: Van school naar duurzaam werk](#)
- [Uitreiking Inclusief Award Gooi en Vechtstreek & andere evenementen in de agenda>>](#)

Vraag van de Maand

Hoe was het in 2023 gesteld met de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking?

Inclusief het nieuwe jaar in!



2025 markeert het laatste jaar van de banenafspraken, of - in ministerieel jargon - het ingroeipad ervan. Binnen de banenafspraken zijn inmiddels ruim 87.000 nieuwe banen gerealiseerd voor mensen met een beperking.

Dat is een indrukwekkend aantal, maar er wacht ons allen dus nog een schone en zware taak komend jaar, we willen namelijk Op naar de 125.000 banen!

Met dat streven in het achterhoofd wensen wij u fijne feestdagen en een gelukkig, gezond en inclusief 2025!

Deze Nieuwsbrief Banenafspraken wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project, opgezet door VNO-NCW en MKB Nederland, inspireert en informeert werkgevers bij de uitvoering van de Banenafspraken. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn



X



Website

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u opnaarde125000banen@outlook.com toe aan uw adresboek.

