

Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Krijgt de banenafpraak een inclusiviteitsopslag \(en banenafpraakbonus\)?](#)
- [Banenafpraak derde kwartaal 2024](#)
- [Gooische Bierbrouwerij Inclusief Werkgever Gooi en Vechtstreek 2024](#)
- [Duurzaamheid banenafpraak-banen](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)

OP NAAR DE
125.000
BANEN

Krijgt de banenafpraak een inclusiviteitsopslag (en banenafpraakbonus)?



Komende week behandelt de Tweede Kamer het wetsvoorstel 'Vereenvoudiging van de banenafpraak'. Als de wet door de Kamer komt, zal de quotumregeling bestaan uit een sowieso te betalen 'inclusiviteitsopslag' en een banenafpraakbonus per gerealiseerde baan.

De hoogte van de door werkgevers te betalen heffing bedraagt volgens het ministerie 5000 euro per banenafpraak-baan die een bedrijf moet realiseren.

De bonus (een verhoging van het loonkostenvoordeel banenafpraak) bedraagt dan weer 5000 euro per gerealiseerde baan.

Bijzonder is dat er in het wetsvoorstel geen mogelijkheid is opgenomen de quotumregeling te deactiveren, zelfs als de gewenste aantallen worden behaald.

[Lees verder>>](#)

Banenafpraak derde kwartaal 2024

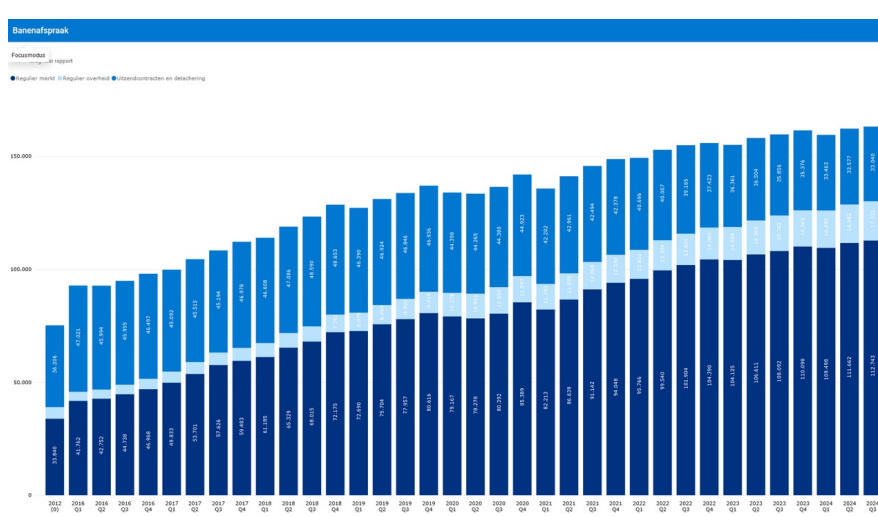
Tot en met september 2024 zijn er 87.936 extra banenafpraak-banen gerealiseerd. Dat betekent een groei van 894 banen ten opzichte van het voorafgaande kwartaal.

Bij het Nederlandse bedrijfsleven staat de teller nu op 78.903 nieuwe banen, een stijging van 1081 in het derde kwartaal.

Overheidswerkgevers realiseerden 12.198 nieuwe banen voor mensen uit de doelgroep, waarvan 350 tussen juli en september 2024.

Het aantal banen op uitzend- of detachingsbasis kromp met 537. Daar zijn er nu nog 33.004 van over.

[Lees verder>>](#)



Gooische Bierbrouwerij Inclusief Werkgever Gooi en Vechtstreek 2024



De 1000 Voorbeelden leefden weer even op deze maand. Op maandag 20 januari werd in de Gooi en Vechtstreek de award voor inclusief werkgeverschap uitgereikt. Winnaar werd de Gooische Bierbrouwerij.

Er waren meer dan 120 mensen afgekomen op de bijeenkomst in het schitterende raadhuis van Hilversum. En het oordeel van het publiek was van doorslaggevend belang. Het ging namelijk om een prijs van 1000 voorbeelden.

De vijf finalisten (HilverZorg, Beeld & Geluid, Kersten Hulpmiddelen, Albert Heijn en de Gooische Bierbrouwerij) werden geïntroduceerd door middel van een speciaal geproduceerde video en interviews op het podium.

[Lees verder>>](#)

Inclusief nieuws en agenda

- [Sociaal Innovatiefonds zoekt ondernemers](#)
- [Kabinetsreactie op rapport 'Onbeperkt potentieel voor flexibele werkgevers'](#)
- [Minder loon medewerkers sociaal ontwikkelbedrijven](#)
- [Arbeidsongeschiktheidsstelsel: urgentie knelpunten op te lossen groot, eenvoudige ingrepen afwezig](#)
- [Cedris-lezing 2025 met Josse de Voogd](#)
- [Kennissessie inclusieve regelingen & andere evenementen in de agenda>>](#)

Vraag van de Maand

Hoe duurzaam zijn banenafpraak-banen?

Op naar de 125.000 banen

Deze Nieuwsbrief Banenafpraak wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project, opgezet door VNO-NCW en MKB Nederland, inspireert en informeert werkgevers bij de uitvoering van de Banenafpraak. Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn



Website



Bluesky

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u opnaarde125000banen@outlook.com toe aan uw adresboek.

