

## Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Tweede Kamer stemt in met wet vereenvoudiging banenafpraak](#)
- [Inclusieve werkgever Mirjam Koornneef: 'het is een kwestie van doen'](#)
- [Internetconsultatie inclusieve techniek](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)



## Tweede Kamer stemt in met wetsvoorstel Vereenvoudiging Banenafpraak



**De Tweede Kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel Vereenvoudiging van de banenafpraak en de quotumregeling voor mensen met een arbeidsbeperking.**

De Tweede Kamer debatteerde op 5 februari over het wetsvoorstel. In dat debat tekende zich al af dat staatssecretaris Nobel (participatie), kon rekenen op een meerderheid voor de plannen. Dat betekent dat:

- Het loonkostenvoordeel (LKV) doelgroep banenafpraak structureel beschikbaar komt;
- De doelgroep banenafpraak beperkt wordt verbreed.
- Het onderscheid tussen markt en overheid wordt opgeheven.

-De quotumregeling zal bestaan uit een inclusiviteitsopslag en een banenafpraakbonus.

In het debat zegde staatssecretaris Nobel de Tweede Kamer trouwens toe nog voor de zomer met een brief brief te komen met zo concreet mogelijke informatie over zijn plannen voor een nieuwe banenafpraak.

[Lees verder>>](#)

## Inclusieve praktijk: Equal Recruitment

**"Ik geloof in mensen. Ik geloof dat ieder mens uniek is en dat iedereen impact kan maken. Onze impact is – hopelijk – dat we de arbeidsmarkt toegankelijker maken." Interview met Mirjam Koornneef, oprichter en directeur van inclusief werving- en selectiebureau Equal Recruitment.**

Bij dit bedrijf werken recruiters met een visuele beperking. "Als je gewoon niet kunt zien, worden andere zintuigen meer toegespitst. Luisteren is onze kracht."

Door te luisteren naar de essentie en afleidingen als uiterlijk en achtergrond weg te filteren, krijgen de recruiters van Equal Recruitment een beeld van de talenten en de persoonlijkheid van de kandidaten.

"Ons werk is de beste kandidaat voor werkgevers te vinden. Wat je vaak ziet is dat bedrijven of organisaties gaan voor mensen die lijken op de medewerkers die er al zijn. Wij 'kijken' anders: veel meer naar de mogelijkheden en motivatie van kandidaten."

Dat breidt de talentenpool aanzienlijk uit waar bedrijven uit kunnen putten. "Meer kleur, meer vrouwen, meer mensen met een beperking: organisaties worden daar sterker van."

[Lees verder>>](#)



## Internetconsultatie subsidieregeling inclusiviteitstechnologie voor het mkb

**Het Ministerie van SZW heeft de consultatie geopend voor een subsidieregeling inclusieve technologie.**

De regeling is bedoeld om mkb-ondernemers door middel van een eenmalige financiële tegemoetkoming te ondersteunen bij het investeren in arbeidsondersteunende inclusieve technologie. Tot 20 maart 2025 is het mogelijk te reageren.

[Lees verder>>](#)

## Inclusief nieuws en agenda

- [Kamervragen financiële positie mensen met beperking](#)
- [Banenafpraak in het nieuws](#)
- [Staatssecretaris over banenafpraak bij overheid](#)
- [Verslag Cedris-lezing 2025 met Josse de Voogd](#)
- [Werkconferentie, Break into the box & andere evenementen in de agenda>>](#)

## Vraag van de Maand

**[Blijft de loonwaarde van mensen stabiel?](#)**

## Op naar de 125.000 banen

Deze Nieuwsbrief Banenafpraak wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project, opgezet door VNO-NCW en MKB Nederland, inspireert en informeert werkgevers bij de uitvoering van de Banenafpraak. *Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? [Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief](#), die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.*

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: [opnaarde125000banen@outlook.com](mailto:opnaarde125000banen@outlook.com)



LinkedIn



Website



Bluesky

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u [opnaarde125000banen@outlook.com](mailto:opnaarde125000banen@outlook.com) toe aan uw adresboek.

