

Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'

- [Samenwerking Op naar de 125.000 banen & Goldschmeding Foundation](#)
- [Interview Fleur van Puijenbroek over de strijd voor inclusie](#)
- [Eerste Kamer stelt vragen over wetsvoorstel vereenvoudiging banenafpraak](#)
- [& het laatste inclusieve nieuws](#)



Samenwerking Op naar de 125.000 banen met de Goldschmeding Foundation: krachtige coalitie op weg naar inclusie



Goed nieuws van project Op naar de 125.000 banen. De komende periode zullen we intensief samen gaan werken met de gerenommeerde Goldschmeding Foundation. Dat zal in elk geval leiden tot meerdere bijeenkomsten voor werkgevers, die kansen willen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie werkt aan een betere wereld, vanuit de overtuiging dat we er allemaal baat bij hebben als we meer naar elkaar omkijken. De foundation zet zich in om hier structureel iets aan te doen.

Door de samenwerking aan te gaan hopen Op naar de 125.000 banen de Goldschmeding Foundation het gedachtegoed en de projecten van de Foundation te koppelen aan het werkgeversnetwerk: een krachtige coalitie op weg naar inclusie.

[Lees verder>>](#)

Inclusieve praktijk: Fleur van Puijenbroek

“Ja maar hoe dan?”, vraagt Fleur van Puijenbroek zich af, en dat overduidelijk niet voor de eerste keer.

“Hoe kunnen we praten over een inclusief Nederland als er zoveel mensen buitengesloten worden bij hele normale dagelijkse dingen? Van klein tot groot, van ontoegankelijke treinen en openbare gebouwen tot een ontoegankelijke arbeidsmarkt? Waarom horen mensen met een beperking dat ze ‘niet zo negatief moeten zijn’? Of dat ze ‘niet zo in de slachtofferrol moeten kruipen?’”

“Het lijkt wel alsof altijd alles maar een beetje gezellig moet blijven, maar ik strijd voor wat volslagen normaal zou moeten zijn: een echt inclusieve maatschappij. En strijden is niet gezellig. Dat is soms eenzaam. En het frustreert soms enorm om weinig vooruitgang te zien. Maar ik kan niet anders, want er zal alleen iets veranderen als wij, als ervaringsdeskundigen, zelf van ons laten horen.”



Interview met Fleur van Puijenbroek (Projectleider Inclusiepact Onbeperkt Meedoen in de regio Zwolle & eigenaar van Met name mensenwerk, waarmee ze bedrijven en organisaties helpt inclusiever te worden).

[Lees verder>>](#)

Eerste Kamer stelt vragen over wetsvoorstel banenafpraak

Het wetsvoorstel Vereenvoudiging banenafpraak en de quotumregeling voor mensen met een arbeidsbeperking werd onlangs aangenomen door de Tweede Kamer en wordt nu behandeld in de senaat. Eerste Kamerleden van BBB, GL-PvdA, VVD, CDA en D66 stelden vragen over de wetsvoorstel.

De BBB wil bijvoorbeeld weten of de UWV voldoende capaciteit en middelen heeft om de registratie en monitoring van de doelgroep banenafpraak effectief uit te voeren. 'Welke concrete oplossingen biedt de vernieuwde quotumregeling om de uitvoerbaarheid te verbeteren?' dat vraagt D66 zich af.

De VVD-fractie kijkt vooral naar de betrokkenheid van werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties. Zo wil de partij weten of deze organisaties, en de SER, om commentaar zijn gevraagd en waarom deze commentaren niet terug te vinden in de Memorie van Toelichting.

[Lees verder>>](#)

Inclusief nieuws en agenda

- [Ministerie beschrijft drietrapsraket banenafpraak](#)
- [Werkgeversorganisaties willen doorpakken met oplossingen krapte arbeidsmarkt](#)
- [Nieuwe website Werkcentrum](#)
- [Nederlandse Inclusiviteitmonitor: Organisaties blijvend aan de slag met D&I-beleid](#)
- [Werksessies, Meet & Greet & andere evenementen in de agenda>>](#)

Vraag van de Maand

Wat is uw mening over werken met mensen met een arbeidsbeperking?

Op naar de 125.000 banen

Deze Nieuwsbrief Banenafpraak wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project, opgezet door VNO-NCW en MKB Nederland, inspireert en informeert werkgevers bij inclusief werkgeven en de uitvoering van de Banenafpraak. Het wordt ondersteund door de Goldschmeding Foundation.

Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van en mogelijk zelf bijdragen aan het succes? Meld u dan aan voor deze nieuwsbrief, die dit jaar 10 keer voor u wordt samengesteld.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | [Disclaimer](#) | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



LinkedIn



Website



Bluesky

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u opnaarde125000banen@outlook.com toe aan uw adresboek.

