

Het verhaal van de Maand van de 1000 Voorbeelden 2025, 3e hoofdstuk

'Werk heeft mensen nodig, maar mensen hebben net zo goed iets nodig van werk'. Dat werd duidelijk tijdens de derde week van de Maand van de 1000 Voorbeelden waarin de activiteiten over elkaar heen buitelden.

Ter gelegenheid van de Dag van de Ondernemer, en niet geheel toevallig volledig in lijn met de Maand van de 1000 Voorbeelden, brachten staatssecretaris **Jurgen Nobel** en MKB-Nederland voorzitter **Jacco Vonhof** een bedrijfsbezoek aan sociaal leerwerkbedrijf Firma van Buiten. Zoals Nobel opmerkte: 'Het mooiste is eigenlijk om te zien dat deze werkgever maximaal flexibel is om te kijken naar wat iemand wel kan. Je ziet dat heel veel mensen dan toch mee kunnen doen.'

[Volg als in ons 1000 Voorbeelden-liveblog>>](#)

Geweldig natuurlijk, zo'n werkbezoek, maar er was nog veel meer. In Zwolle nodigden de gemeente en **Tiem** inclusieve werkgevers uit voor de toneelvoorstelling *De Onmisbaren*. 'Tranen werden weggepinkt en achteraf vonden er ook prachtige gesprekken plaats.'



Donderdag vierde we een feestje (dixit *Sander Post*) in Lelystad. Bij de Leerwerkverkiezing van **Werkbedrijf Lelystad** werd Monta beste leerwerkbedrijf. Directeur **Onno de Klaver** deelde zijn visie op ondernemen. Hij noemde innovatie bepalend voor het bestaansrecht. En dan niet alleen op technisch, maar zeker op sociaal gebied. "Het zijn je mensen die bepalen of je blijft bestaan."

In **Rivierenland** zijn de acht winnaars van de **All-in Werkgeversprijs Rivierenland 2025** bekendgemaakt.

De **WerkCorporatie** is druk bezig met het kiezen van een nieuwe ambassadeur inclusieve arbeidsmarkt. **Elisabeth de Gelder** vertelt over de gedachte achter deze prijs. 'Het is zo leuk om bedrijven op een podium te kunnen zetten, die kansen geven aan mensen met een arbeidsbeperking. Dat inspireert weer andere ondernemers!'

Tijdens de Maand van de 1000 Voorbeelden organiseerde **ECIO** een digitale kennissessie over het amendement bij de wet 'van school naar duurzaam werk'.

Deze aanpassing betekent dat scholen ook studenten van hogescholen en universiteiten met een chronische ziekte of beperking in de eerste fase van hun werkzame leven kunnen ondersteunen. **Margot Cruijssen** en **Linda Schlundt Bodien** leggen uit waarom dit relevant is voor werkgevers.

Drukte ook in Hilversum en omgeving. Daar maakt **WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek** sinds deze week beetje bij beetje bekend welke organisaties genomineerd zijn voor hun inclusieprijs. Ook bij het Ondernemersfestival 'Groeien doe je Zo!' in Zoetermeer was er volop aandacht voor de inclusieve arbeidsmarkt.

Inclusieve werkgevers werden deze week natuurlijk weer in het zonnetje gezet (online en fysiek). Zo ging **Inclusief Groep** op pad. Bezoekjes bracht ook **Werkcentrum Zuid-Holland Centraal** en **WSP Regio Zwolle** bezocht ontelbare bedrijven. **Fryslân Werkt** kwam bij bedrijven over de vloer, net als de **Gemeente Hardenberg**. **Werkcentrum Rijnmond** en **Rotterdam Inclusief** lichten een mooi voorbeeld uit. **Zichtbaar in Werk** deelde een verhaal over werken met een visuele beperking. **Flevoland Werkt** koos een aantal interessante best practices, **Werkplein Twente**

en **Doorzetters** met dromen vestigden extra aandacht op werkgeversdienstverlening

Daarenboven waren er nog (onder andere) 1000 Voorbeelden activiteiten van **Werkcentrum Groningen Noord-Drenthe** (twee webinars). In Rotterdam ging de expositie **Kijk Ons** van **The Open Eyes Foundation** van start. En geen 1000 Voorbeelden-week zonder banenmarkten (Nieuwkoop en in Flevoland).



1000 Voorbeelden Opinie



De toekomst van de banenafpraak en de inclusieve arbeidsmarkt hangt af van de keuzes van het komende kabinet. Wat zijn de tips van ervaringsdeskundigen, werkgevers en arbeidsmarktprofessionals. Zodat het kabinet weet wat werkt.

Blijven we vinkjes zetten? Of gaan we nu eindelijk zien dat het gaat over mensen? De toekomst eist een nieuw geluid, weet **Fleur van Puijenbroek**: 'De werkvloeren moeten een plek worden waar mensen worden gezien voor wie zij zijn. Waar beperkingen geen stempel zijn, maar een realiteit die ons uitdaagt om anders te kijken.'

Wie missen we doordat we ooit bedacht hebben dat een uitkering beter was dan te werken? vraagt **Marjolein ten Hoonte** zich af, ze concludeert: 'Daardoor missen deze potentiële leden van de beroepsbevolking de waardigheid die ze verdienen, meedoen in een samenleving, het beste uit zichzelf halen.'

Madhu Mathoera vindt dat de overheid een duidelijke rol moet pakken op inclusiegebied, maar denk dat deze tekort schiet 'in de naleving van bestaande regels en het verantwoordelijk houden van organisaties. De wetgeving is er al. Toch blijft handhaving beperkt'

Milou Sluys is van mening dat de overheid aan de bak moet om de hardnekkige beeldvorming bij werkgevers aan te pakken en de arbeidsbeperking en ondersteuningsbehoefte als grondslag nemen voor de middelen die iemand nodig heeft.

'Als we echt geloven dat werk waarde geeft aan mensen en mensen waarde geven aan werk, dan moet de definitie mee veranderen', schrijft **Halima Özen**. De hardwerkende Nederlander

mag geen exclusieve definitie zijn voor alleen de norm, maar een werkelijkheid waarin iedereen meetelt.

1000 Voorbeelden interviews en podcasts



Deze vijf uitgebreide interviews en twee podcasts:

"Inclusie, sociaal werkgeven – het is geen Sinterklaasverhaal. Het kan verdraaid veel rendement opleveren." Dat weet sociaal ondernemer **René van Liesdonk (Bikkelz)**.

"Stop met wachten tot je er klaar voor bent. Ga het gesprek aan. Dat leidt uiteindelijk tot plaatsingen en voor je het weet tot een tevreden werkgever en een tevreden medewerker". Dat zegt **Sven Romkes** (projectmanager bij de **Goldschmeding Foundation**).

Bij **Two Brothers hotels** is ruimte voor mensen met autisme. Eigenaar **Evelien Roggeveen** vroeg zich namelijk plotseling af: 'Wij hebben hotels, wij werken met mensen, waarom kunnen wij niet iets betekenen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?'

De Gooische Bierbrouwerij wint de ene prijs na de andere voor hun bier en voor de sociale impact die ze maken. Mede-eigenaar **Guido de Wit**: "En dat doen we zonder subsidies, want zo zit ik niet in de wedstrijd. We laten elke dag opnieuw zien dat het kan, sociaal en succesvol ondernemen met mensen die we uit de zorg, naar de maatschappij

brengen."

Bij **Moppie Schoon** krijgen nieuwkomers volop de kans. Directeur **Anouk Verhoeven** over haar werkwijze en het resultaat: "Ik zie een groep loyale en betrouwbare medewerkers, die blij zijn om bij ons te werken. En wij zijn blij met hen."

In de **podcasts** natuurlijk weer aandacht voor projecten die mede mogelijk zijn gemaakt door **Instituut Gak**. Dit keer de **'Taalbuddy's op het werk'**.

Wat in eerste instantie over taalbeheersing lijkt te gaan, blijkt al snel een stuk meer te betekenen. Want als je elkaar niet begrijpt op de werkvloer heeft dat niet alleen gevolgen voor de kwaliteit van het werk, maar ook voor de sociale samenhang.



Door collega's elkaar te laten helpen bij het leren van de taal ontstaat een stuk inclusievere werkvloer. Inclusiepodcast met **Eline Dragt** van **Het Begint met Taal**.

Eline Dragt over Taalbuddy's op het werk

Wie bestuurt de arbeidsmarkt?!? Wie doet wat en hoe zit het precies tussen Sociaal-Economische Raad (SER), de Stichting van de Arbeid, de Werkkamer, regionale en landelijke beraden en werkcentra?

Met **Martine Schuijer**, directeur van de **Stichting Nederland Onderneemt Maatschappelijk!** gaan we in deze aflevering dieper in op de inrichting van de arbeidsmarkt.

Martine Schuijer over de vraag: wie bestuurt de arbeidsmarkt?

Regisseurs van inclusie

De regisseurs van **NLwerktaanwerk** weten wat er speelt in hun regio of branche. Tijdens de **Maand van de 1000 Voorbeelden** delen ze wat inclusie voor hen betekent en welke rol het speelt in hun werk.

- 'Inclusie is de directe route naar een robuuste en toekomstbestendige organisatie,' vat **Jurgen Doedel** samen.
- **Marjan Lancee** heeft gemerkt dat inclusie begint bij werkgevers die zeggen: kom maar, we leren samen wel verder.
- Inclusie zorgt, schrijft **Willeke Klinker**, voor toekomstbestendige organisaties.
- **Pieter Vermeer** dacht inclusief te zijn, maar soms is het hartstikke lastig.

- 'Bewustwording en motivatie zijn motor voor verandering ziet **Peter Nagelkerke**.

[Verder lezen>>](#)

Wat zit er nog in het vat voor de 1000 Voorbeelden?



Maandag worden de **INC Awards** uitgereikt. De vorige keer (twee jaar geleden) verlieten we de zaal bruisend, bubbelend en vol energie. **Werkcentrum VeluweStedendriehoek** organiseert het Sociaal ondernemen Werkt-event. Er is een mystery guest en Martijn Duk weet er meer over.

Werkcentrum Groningen Noord-Drenthe organiseert een Meet & Greet met ongekend talent. **De Normaalste Zaak** lanceert een werkwijze voor de banenafpraak. Woensdag is MATCHDAY:

Arbeidsmarktregio en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen organiseren een groots event voor VSOPRO leerlingen en werkgevers. **Werkgeversservicepunt Zaanstreek-Waterland** heeft een werkgeversontbijt. **CIAO** organiseert een symposium over de banenafpraak. Ook is er is het partnerevent van **Onbeperkt aan de Slag**.

Aan het einde van de Maand van de 1000 Voorbeelden en in de week van de Internationale Dag van Personen met een Handicap (op 2 december) organiseren de **Open Eyes Foundation** en **IDEM Rotterdam** een "Levende Bibliotheek".

Tijdens dit bijzondere evenement neemt een groep jongeren met een beperking het podium als "levende boeken" en wordt er gesproken over school, werk, dromen en het overwinnen van obstakels.

Ook een uitnodiging voor het inclusieprogramma **Denkend aan Holland**. Dit is een poëtische en humorvolle voorstelling over een nieuwkomer in Nederland. De verhalen raken herkenbare situaties in de IT-praktijk.

Dit en nog heel veel meer, bijvoorbeeld columns, podcasts en interviews van en met **Lars van der Hoorn, Randy van Tienen en Maarten Wang**. En natuurlijk ook **Abdel Moussaoui, Dirk Haarman, Laura van Os en Marijn de Vries**. En niet te vergeten **Mohamed el Mokaddem, Sven Bloem, Damien Drent, Riemi Brandsma, Arko Mossel en Marthijs Roorda**.

Vanzelfsprekend vervolgen we de reeksen met **Goldschmeding Foundation, NLwerktaanwerk en Instituut Gak**. In de podcastserie over door Instituut Gak mogelijk gemaakte projecten, komt dit keer het 'generatiespel' van **UNSNOOZED** aan bod met **Vera Donkers en Roos Vos**.

Alles over de Maand van de 1000 Voorbeelden:

- [Het laatste nieuws over de Maand van de 1000 Voorbeelden leest u in het liveblog](#)
- [Agenda Maand van de 1000 Voorbeelden](#)

De 1000 Voorbeelden Nieuwsbrief wordt gemaakt door 'Op naar de 125.000 banen'. Dit project, opgezet door VNO-NCW en MKB Nederland, inspireert en informeert werkgevers bij inclusief werkgeven en de uitvoering van de banenafpraak. Het wordt ondersteund door Instituut Gak en de Goldschmeding Foundation.

[Nieuwsbrief 'Op naar de 125.000 banen'] Alle rechten voorbehouden | Disclaimer | Heeft u tips voor de redactie, laat het ons weten: opnaarde125000banen@outlook.com



Website



LinkedIn

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u opnaarde125000banen@outlook.com toe aan uw adresboek.

